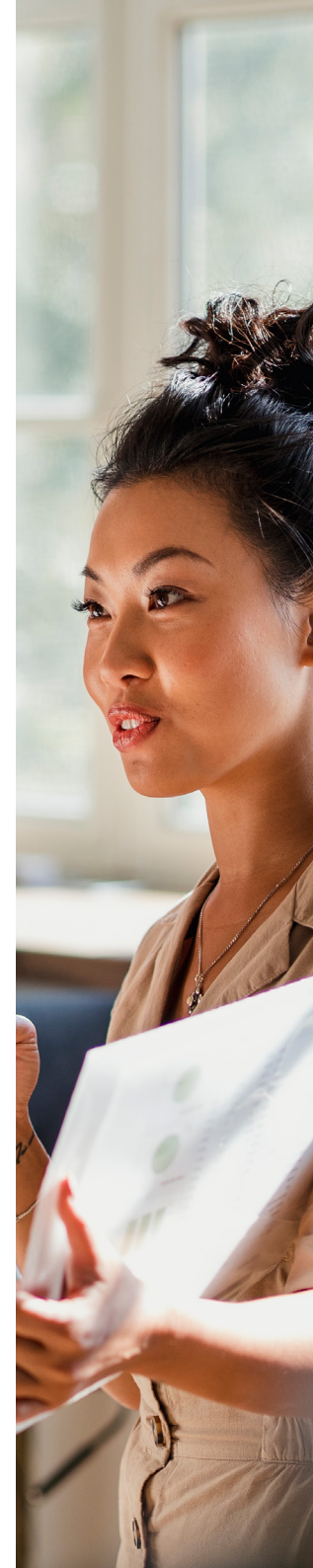


Goed bestuur

Goed bestuur steunt onder meer op het respecteren van de mensenrechten. Dat vormt de kern van Sodexo's waarden en ethische principes.

Het is cruciaal voor het uitoefenen van onze missie. Elke dag opnieuw zorgen we er samen voor dat onze activiteiten geen inbreuk vormen op de mensenrechten. We engageren ons om negatieve gevolgen te identificeren, te voorkomen en te beperken.

Alle medewerkers, partners en leveranciers van Sodexo verbinden zich ertoe om dit engagement na te leven. Een engagement dat gebaseerd is op de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) over fundamentele principes en rechten op het werk. Ook de leidende principes van de VN met betrekking tot bedrijven en mensenrechten tonen ons de weg. Dit alles werd geformaliseerd in ons Mensenrechtenbeleid en ons Handvest voor Grondrechten op het Werk.



Goed bestuur in termen van ethiek en compliance

Onze mensen zijn onze belangrijkste troef. Zij dragen onze waarden uit: Zin voor Dientsverlening, Team Spirit en Zin voor Vooruitgang. Iedereen begrijpt en deelt deze ethische principes.

Loyaliteit

Vertrouwen vormt de kern van de relaties met onze klanten en medewerkers.

Respect

Voor alle mensen, ongeacht hun afkomst, leeftijd, geslacht, overtuiging of individuele levensstijlkeuzes.

Transparantie

We informeren klanten, medewerkers en aandeelhouders duidelijk over onze producten en diensten.

Zakelijke integriteit

We veroordelen alle praktijken die niet op eerlijkheid, integriteit en billijkheid zijn gebaseerd.





Daarnaast zorgt het Ethics & Compliance Committee van de Sodexo Group voor verantwoord zakelijk gedrag. Het streeft naar:

- Een ethische cultuur, programma's en beleid in het hele bedrijf, overal ter wereld. De ondersteuning van alle lokale ethische en compliance-comités.
- Het bestuderen van alle zaken die onder de aandacht van het comité worden gebracht.

Sodexo België richtte ook een lokaal Ethics & Compliance Committee op, dat elk kwartaal samenkomt en rapporteert aan het Groepscomité. Onze interne auditafdeling identificeert potentiële risico's op het gebied van ethiek en

compliance én evalueert en meet acties die op dat gebied genomen worden. We zijn lid van het Institute of Business Ethics, de Business Ethics Circle en het European Business Ethics Network. In navolging van de wet "Devoir de Vigilance" (wet rond waakzaamheidsplicht in Frankrijk) stelde Sodexo een plan op. Dat stelt maatregelen voor die binnen de Groep zijn ingevoerd om risico's te identificeren en inbreuken te voorkomen op: Mensenrechten, Gezondheid en veiligheid, Het milieu.

Het plan houdt rekening met de risico's die voortvloeien uit de activiteiten van Sodexo, onze dochterondernemingen en partners. Dat ligt mooi in lijn met onze routekaart voor verantwoord ondernemen.

Ons integriteitsprogramma

Een andere prioriteit van Sodexo is de strijd tegen corruptie en oneerlijke concurrentie. Daarom ontwikkelden we een integriteitsprogramma dat gebaseerd is op verschillende pijlers:

- Onze principes en waarden goed communiceren aan onze medewerkers en hen verplichten om die na te volgen op alle niveaus van de Groep.
- Het bewustmaken van medewerkers via online opleidingen rond verantwoord zakelijk gedrag.
- Medewerkers toestaan om melding te maken van activiteiten die of gedrag dat in strijd is met onze Gedragscode. Dat kan volledig anoniem via de Speak Up-lijn van Sodexo.
- Eisen dat leveranciers zich contractueel engageren om onze Gedragscode voor Leveranciers te respecteren, met aandacht voor de fundamentele principes en rechten op het werk (IAO).
- Een strikt beleid voeren rond “geschenken, uitnodigingen en donaties” om corruptie tegen te gaan.



Het beschermen van persoonlijke gegevens

Het beschermen van persoonlijke gegevens staat centraal bij Sodexo.

Onze medewerkers worden hierin ook degelijk opgeleid. Op het intranet werd eveneens een beveiligde ruimte gecreëerd om persoonsgegevens doeltreffend te beschermen. Medewerkers ontvangen alle nodige informatie over dit thema.

